



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA DRAGUTINA KUŠLANA
KUŠLANOVA 52, ZAGREB

Zagreb, 5. lipnja 2025. godine

Na temelju članka 9. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Dragutina Kušlana a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-01/25-01/02, URBROJ: 251-163/02-25-01 od 14.1.2025. godine za radno mjesto učitelja/ice engleskog jezika na određeno, puno radno vrijeme, Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata natječaja objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA I PROCJENI KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Dragutina Kušlana, Kušlanova 52, obavit će se vrednovanje kandidata u vidu usmenog testiranja (intervjua).

Članak 2.

Na usmenom testiranju provjeravat će se znanje, motiviranost za rad, vještine, interese, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Članak 3.

Svaki član Povjerenstva postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova.

Maksimalno trajanje testiranja po kandidatu je 15 minuta.

Članak 4.

Svi kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja bit će obavješteni putem web stranice Škole.

U objavi će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja testiranja.

Članak 5.

Kandidati su obvezni pristupiti testiranju. Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 6.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugi identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije testiranja.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 7.

Nakon provedenog testiranja (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju.

Rang lista kandidata se objavljuje na mrežnoj stranici Škole.

Članak 8.

Ravnatelj na temelju izvješća o provedenom postupku Povjerenstva predlaže najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Članak 9.

Izvori za pripremanje kandidata za testiranje su sljedeći:

Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN br. 103/14) i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN br. 102/19),

Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanje učenika s teškoćama u razvoju (NN br. 24/15),

Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15) i Pravilnik o izmjeni Pravilnika o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 3/17),

Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima,

Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)

Zakon o odgoju i obrazovanju (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23).

Članak 10.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednik Povjerenstva:
Petra Stingl Raić, prof.

Klasa: 112-01/25-01/7
Urbroj: 251-163/09-25-09

Zagreb, 5.6.2025.

